



## Tussenrapportage Ontwerpfase gemeenschappelijk opleiden GZ-psychologen Gooi Vechtstreek en Almere (GOP-GVA)

### Notitie bij regionaal bestuurlijk overleg

#### Inleiding

Na oriëntatie op het GOP-concept is gebleken dat er in de regio GVA een visie is op regionaal opleiden, nl.:

1. Opleidingsvolumes vergroten
2. De opleidingsroute van de PIOG's verrijken met meerdere werkvelden
3. Extra financiële middelen zoeken

Zie ook het matrix overzicht met de voor- en nadelen van de bundeling van krachten om de PIOG's gezamenlijk op te leiden, zie bijlage 1.

Inovum heeft als penvoerder het initiatief genomen om tot een verkenning bij de 11 VVT instellingen in de regio te komen. In deze fase was het project onderdeel van SO-GVA. In de verkenningfase is geïnventariseerd wat de huidige capaciteit en betrokkenheid bij opleiden is.

In het bestuurlijk overleg van 29 juni jl. is besloten om het Project GOP-GVA los te trekken uit SO-GVA vanaf 1/7/2021. René Hup is als bestuurder van Amaris penvoerder geworden van het project wat hiermee van de Verkenningfase in de Ontwerpfase is gekomen. Het kernteam bestaat uit René Hup (Amaris) als penvoerder, Casper Baar (Inovum) als interne projectleider en Marja Veerman (Locum Consult) als externe projectleider.

#### Doelstelling Ontwerpfase

In het laatste halfjaar van 2021 wordt een antwoord gegeven op de vraag:

“Is nadere samenwerking in de vorm van een GOP-GVA, geformaliseerd middels een bestuurlijk convenant en een gecombineerde erkenningsaanvraag haalbaar?”

Het meest optimale model van samenwerking is een samenwerkingsverband dat uit 8 of meer gesubsidieerde opleidingsplaatsen bestaan en een vertegenwoordiging hebben van tenminste 4 verschillende sectoren. Kortom een sector overstijgende samenwerking. In deze casus zou dit betekenen dat er naast de reeds gesubsidieerde plaatsen binnen de VVT-instellingen samenwerking wordt gezocht met een drietal instellingen uit andere sectoren in de regio die al gesubsidieerde opleidingsplaatsen hebben. Deelname van instellingen uit vier sectoren met minimaal 8 plaatsen biedt mogelijkheid tot toekenning van 20% gesubsidieerde bonusplaatsen. Een dergelijk oplossing zou in de regio een substantiële bijdrage leveren aan toename van het aantal opleidingsplaatsen voor GZ-psychologen.

#### Aanpak

In de afgelopen periode hebben op twee lijnen activiteiten plaats gevonden.



1. Er is een inventarisatie gemaakt van die instellingen in de regio die een gesubsidieerde opleidingsplaats hebben, zie bijlage 2.  
De bestuurders van de sectoren buiten de VVT zijn middels een introductiebrief van René Hup als bestuurder en in de rol van Penvoerder gevraagd om een contactpersoon te benoemen die in gesprek kon gaan met de interne en externe projectleiding.

Op dit moment hebben gesprekken plaats gevonden met Autisme Expertise Centrum Eemnes, De Gooise Psychologenpraktijk, Ter Gooi, Silverein, Sherpa, Merem, Beweging 3.0. Ondanks herhaald contactverzoek is er nog geen respons ontvangen van Visio en GGZ Centraal.

2. Er is een bijeenkomst geweest voor de managers en psychologen om te inventariseren of de GOP-GVA met een gecombineerde aanvraag haalbaar is. Op 12 oktober zijn de managers en psychologen van de VVT-instellingen in de regio uitgenodigd voor een eerste overleg. Tijdens dit overleg zijn betrokkenen bijgepraat over de stand van zaken binnen de Ontwerpfase. Tevens is het model GOP-GVA met een gecombineerde aanvraag en de daarmee samenhangende functies en rollen binnen de ROC en RBC besproken. Als externe partij is de manager van de Gooise Psychologenpraktijk eveneens uitgenodigd, gezien de duidelijke wens om de samenwerking verder te verkennen.

### Huidige situatie

Ad 1. Met betrekking tot de gesprekken die plaats hebben gevonden met de instellingen buiten de VVT is een tendens zichtbaar dat het merendeel van de partijen zich open hebben opgesteld voor een gesprek over samenwerking. In het merendeel is echter intern overleg en besluitvorming nodig om een uitspraak te doen over regionale samenwerking. In dit stadium is er nog geen bereidheid om tot een gecombineerde aanvraag en daarmee inbreng van subsidiegelden te komen. Meerdere instellingen zijn hierin zoekend, mede omdat er ook vanuit de opleidingsinstituten steeds meer op samenwerking wordt aangedrongen.

De Gooise Psychologenpraktijk heeft zich wel expliciet uitgesproken om nadere samenwerking te verkennen. Deze praktijk valt onder de sector vrijgevestigde praktijken en kan als regionale stagepartner een belangrijke toegevoegde waarde hebben. De PIOG's zijn immers verplicht om tijdens hun opleiding 25% van hun tijd binnen een stage te lopen waar GGZ / SGGZ taken uitgevoerd kunnen worden. Bij de Gooise Psychologenpraktijk is bereidheid om nadere samenwerking te verkennen, maar een samenvoeging van de 4 gesubsidieerde opleidingsplaatsen is op dit moment niet bespreekbaar.

Ad 2. Tijdens de bijeenkomst van 12 oktober met de managers en psychologen is duidelijk geworden dat het samenvoegen van de bestaande subsidieplaatsen geen geaccepteerd gegeven is. Wel is er bereidheid om de inhoudelijke samenwerking verder vorm en inhoud te geven.



## Voorlopige conclusie

Op dit moment kunnen we concluderen dat de vraagstelling: “Is nadere samenwerking in de vorm van een GOP-GVA, geformaliseerd middels een bestuurlijk convenant en een gecombineerde erkenningsaanvraag haalbaar?” op dit moment niet haalbaar is.

Wel kan er nader onderzoek plaatsvinden naar een samenwerkingsverband op langere termijn waarbij 8 gesubsidieerde opleidingsplaatsen gebundeld worden bestaande uit 4 sectoren. In dit concept wordt geen subsidie ingeleverd maar wel samengewerkt onder voorwaarden. Hiervoor is van de deelnemende instellingen een bestuurlijke intentieverklaring nodig.

## Aanpassing van de beoogde doelstelling

1. In een klassiek GOP concept doet het GOP de subsidieaanvraag, er is overgang van mandaat naar de gezamenlijke organisatie. We hebben gezien dat deze doelstelling in de regio GVA niet wordt onderschreven op dit moment.

Het model “Samen opleiden”, ook wel proeftuin genoemd kan als alternatief nader worden onderzocht. In dit model blijft de subsidie per instelling behouden, maar wordt wel een intentie tot samenwerking op bestuurlijk niveau ondertekend, dat voldoet aan de voorwaarden die TOP-opleidingsplaatsen hiervoor stelt. Indien er 8 gesubsidieerde plaatsen en 4 sectoren worden gebundeld is er mogelijkheid tot het ontvangen van maximaal 2 extra opleidingsplekken, de zogenaamde bonusplaatsen.

- a. De bestuurders van Amaris, Vivium en Zorggroep Almere en Inovum geven ieder een bestuurlijke intentieverklaring af om samen te werken. De intentie om regionaal samen te werken wordt intern gedeeld en aan de managers en psychologen gevraagd om actief mee te denken in het concept.
  - b. Inventarisatie van het aanwezig HOV per instelling
  - c. Onderzoeken of HOV gebundeld dan wel overgeheveld kan worden om tot meer (gesubsidieerde) opleidingsplaatsen te komen
2. Binnen de regio zijn VVT instellingen die geen opleidingserkenning hebben, omdat zij niet kunnen voldoen aan de eisen van het opleidingsinstituut. De mogelijkheid tot samenwerking onderzoeken met een van de instellingen die wel een opleidingserkenning hebben. Op dit moment komt alleen Nusantara hiervoor in aanmerking aangezien daar een GZ-psycholoog aanwezig is.
    - a. Inventarisatie bij Amaris, Inovum, Zorggroep Almere en Vivium of er bereidheid is om via detachering een PIOG van Nusantara op te leiden.
    - b. Inventarisatie bij Nusantara of er (opleidings)budget beschikbaar is
    - c. Begeleidingscapaciteit in kaart brengen
    - d. Opleidingsklimaat beoordelen door praktijkopleider en werkbegeleider
    - e. Inventarisatie kandidaat PIOG's
    - f. In samenspraak met opleidingsinstituut samenwerkingsproces monitoren en realiseren
    - g. Aanvraag gecombineerde opleidingsplaats februari 2022 voor een opleidingsplaats in 2023



3. Versterken en verbreden van de inhoud van de opleidingsroute en deze te verrijken met meerdere stagepartners, waarmee meer diversiteit aan stageplaatsen voor de PIOG wordt gerealiseerd en daarmee ook aantrekkelijk werkgeverschap.
  - a. De huidige verkennende samenwerking met de Gooise Psychologenpraktijk doorzetten en toewerken naar een bestuurlijke intentieverklaring tot samenwerking.
  - b. De huidige contacten met de andere sectoren nader versterken om op langere termijn tot een samenwerking te komen of als stagepartner of als samenwerkingspartner met een ondertekende bestuurlijke intentieverklaring.
4. Inhoudelijke regionale samenwerking op een breder terrein, o.a. intervisie, stagebeleid, waarneming, gezamenlijke scholing.
  - a. Inrichten van een regionaal opleidings netwerk gericht op realiseren van de bovengenoemde doelstellingen DMZ
  - b. Formaliseren van het netwerk
  - c. Netwerkcoördinator aanstellen voor x uur in de week
  - d. Prioritering van netwerkactiviteiten

**Opstellers:**

Casper Baar, intern projectleider Inovum

Marja Veerman, externe projectleider Locum Consult

November 2021

## Bijlage 1

In dit overzicht worden de voor- en nadelen van regionale samenwerking met betrekking tot het opleiden van PIOG's weergegeven voor nu en in de aankomende tijd.

THEMA	NU	2022	2023	2025
OPLEIDINGSINHOUD	Zelfstandig opleiden Zelfstandige HOV Huidige volume	Samen Opleiden Zelfstandige HOV lets groter volume	Samen Opleiden en combineren HOV Groter volume	Samen Opleiden en EXTRA VWS-opleidingsplaatsen Grootste volume
OPLEIDINGSORGANISATIE	Instelling	Instelling leernetwerk	Instelling regionetwerk	Regionale opleidingscombinatie
OPLEIDINGSBESTURING	Bestuurder	BNO	BNOplus	Erkenningshouder Penvoerder
OPLEIDINGSFINANCIERING	Zelf	zelf + bonus	samen + bonus + HOV+	samen + bonus + HOV+ extra VWS plaatsen
VEREISTEN	Zelfstandige erkenning Bestuurlijk vrij	Samen Opleiden eisen Bestuurlijke afstemming	Samen Opleiden en HOV-samenvoegen Bestuurlijk convenant	Samen opleiden regionale coördinatie Geïntegreerde Opleidingscombinatie
VOORDELEN	Vrij	Meer opleiden samen enige extra financiering	Veel meer opleiden extra financiering	Maximaal opleiden maximale financiering magneetfunctie - aantrekkingskracht
NADELEN	Geen perspectief op extra capaciteit en extra middelen Geen verrijking van opleidingsroute	Niet meer helemaal vrij	Nog minder vrij	Niet meer vrij

## Bijlage 2

In dit overzicht zijn de instellingen opgenomen waarmee contact is gelegd, over hoeveel subsidieplaatsen zij beschikken en tot welke sector zijn behoren. Tevens is opgenomen wat de status is van de gesprekken.

Instellingen	Subsidieplaatsen	Sector	Status
Amaris	2	VVT	Projectdeelnemer
Zorggroep Almere	2	VVT	Projectdeelnemer
Vivium	2	VVT	Projectdeelnemer
Silverein	1	VVT	Intern overleg
Autisme Expertise Centrum	2	BGGZ/SGGZ	Geen samenwerking wel stagepartner 2 jaar 2 dagen in de week
Gooise Psychologen praktijk	4	Vrijgevestigde praktijk	Positief t.o.v. samenwerking geen overdracht van subsidieplaatsen
Visio	2	Gehandicaptenzorg	Ondanks herhaald contactverzoek geen respons
TerGooi	1	Ziekenhuis	Intern overleg
Sherpa	1	Gehandicaptenzorg	Intern overleg
Amerpoort	1	Gehandicaptenzorg	Intern overleg
GGZ Centraal	8	GGZ	Ondanks herhaald contactverzoek geen respons
Beweging 3.0	0	VVT	Positief t.o.v. samenwerking nog geen intentieverklaring
Merem	0	Revalidatie	Intern overleg

### Toelichting:

Binnen TerGooi zijn ze zich aan het beraden bij welke samenwerkingspartner zij zich willen aansluiten. Zij werken als samen met Lentis PsyQ waarbij sprake is van een uitrustconstructie en wachten nu de geplande visitatie eind oktober af.

Sherpa is recentelijk een samenwerkingsrelatie opgestart met GGZ Centraal, waarbij een uitrustconstructie is tussen de instellingen.

Silverein heeft een langdurige samenwerkingsrelatie met een BGGZ praktijk in Utrecht en iets korter met twee BGGZ praktijken in Amersfoort. Het concept regionaal opleiden wordt intern besproken.

Beweging 3.0 heeft een opleidingserkenning echter geen subsidie en is intern overleg nodig om het concept regionaal opleiden op bestuurlijk niveau bespreekbaar te maken.



Merem heeft geen opleidingserkenning en zit in het stadium om dit vraagstuk intern te verkennen. Het concept regionaal opleiden wordt in deze verkenning meegenomen.

Het gesprek met Amerpoort moet nog plaatsvinden, op dit moment vindt er naar aanleiding van de Introductiebrief intern overleg plaats bij Amerpoort.