

NIEUWSBRIEF SO-GVA

SO-functie in Toekomstperspectief

Nummer 5 – 09 maart 2022

Beste deelnemers van het SO-GVA programma,

In de vorige nieuwsbrief voor alle betrokkenen bij het regionale vraagstuk over de Specialist Ouderengeneeskunde in toekomstperspectief (verder SO-GVA) lieten we weten dat het programma SO-GVA op het punt van afronden stond.

Maar in de afrondende fase van een aantal beleidsadviezen kwam naar voren dat het wenselijk was om nog een half jaar verder te werken aan pilots en daarmee de verdere uitwerking van de verbinding met de regionale speerpunten. Gelukkig bleek het mogelijk het programma SO-GVA voor die actielijnen een half jaar te verlengen waarbij we gebruik konden blijven maken van de nog beschikbaar programmamiddelen.

Inmiddels zijn we halverwege de verlengingsperiode en is het weer hoog tijd om alle betrokkenen te informeren over de voortgang.

Update Actielijnen

In alle actielijnen zijn één of meer beleidsadviezen uitgewerkt. In het eerste kwartaal van 2022 worden de beleidsadviezen voorgelegd aan de bestuurders in de regio Gooi-Vechtstreek-Almere. De bestuurders komen om de week bij elkaar in het Bestuurlijk Netwerk Overleg (BNO) waar de adviezen vanuit de programmalijnen besproken worden.

De regiehouders van de betreffende actielijnen bespreken met behulp van een pitch de resultaten en adviezen samen met de bestuurders. Alle pitches hebben dezelfde opbouw: WAAROM is er advies uitgebracht, WAT heeft geleid tot het beleidsadvies, BEVINDINGEN of EERSTE UITKOMSTEN en HOE nu verder.

Bij de bespreking in het BNO werd ook gekeken naar de relatie van de resultaten en beleidsadviezen met de speerpunten in het programma Regionale Zorgvisie, waarvan de uitwerking in januari 2022 van start is gegaan. In dit programma hebben de bestuurders van de ouderenzorgaanbieders in de regio de krachten gebundeld en hun gezamenlijke toekomstbeelden en voorgenomen ambities omgezet in een regiovisie op zorg voor kwetsbare ouderen en doelgroepen op weg naar 2030. Als afgeleide hiervan zijn zes regionale speerpunten geformuleerd gericht op samenwerking en transitie van de ouderenzorg. Deze speerpunten hebben direct en indirect veel raakvlakken met de vraagstukken en resultaten vanuit de actielijnen in het programma SO-GVA. Al deze ontwikkelingen zijn tevens concrete regionale uitwerkingen in lijn met de doelen van het landelijke programma Waardigheid en Trots in de regio.

Anders Positioneren

Mede naar aanleiding van de eerste resultaten binnen het SO-GVA programma werd duidelijk dat het wenselijk is om de SO's in de regio te organiseren. Om af te stemmen over de (gewenste) positie, een eenduidig geluid te laten horen en daarmee de medische inspraak en (mede)zeggenschap te behouden bij regionale vraagstukken. Daarnaast is een belangrijke eerste stap in het realiseren van netwerkzorg het versterken van de regionale samenwerking tussen SO's onderling. Uit een verkenning onder de SO's in de regio kwam naar voren dat het organiseren van een gestructureerd regionaal overleg, tussen SO's en bestuurders van de VVT-organisaties, op dit moment het meest passend is. Met een diverse afvaardiging van SO's is eind 2021 een eerste opzet gemaakt van de ambities en doelen van deze beoogde SO-werktafel. Daarnaast is het SO-werktafel model besproken met de waarnemend penvoerder en bestuurders in het BNO hetgeen extra input opleverde. Deze input wordt momenteel verwerkt. Binnenkort horen jullie hier meer over. Het doel is om de komende maanden de SO-werktafel te bemensen en verder op te starten.

Anders Werken

In deze actielijn zijn twee beleidsadviezen uitgewerkt: ANW en Taakzuiverheid. Beide beleidsadviezen zijn besproken in het BNO.

ANW

De Erasmus Universiteit heeft in deze regio onderzoek gedaan naar de ervaren werkdruk van artsen en de achterliggende mechanismes.

De belangrijkste achterliggende mechanismes waren:

- Wisselende kwaliteit en aanwezigheid van de verpleegkundige triage
- Het werken met verschillende ECD's
- Voorwachten maken te beperkt gebruik van de achterwachten
- Vragen die tijdens kantooruren opgepakt kunnen worden
- De lengte van de diensten en continurooster

In het bestuurlijk netwerkoverleg is afgestemd dat de wisselende kwaliteit en aanwezigheid van de verpleegkundige triage een belangrijk aandachtspunt is. Niet alleen tijdens de ANW-uren. Dit zal dan ook worden meegenomen in de uitwerking binnen een van de speerpunten in het kader van de Regionale Zorgvisie. Ook de toegang en gebruik van ECD tussen VVT-organisaties wordt daarin meegenomen.

In het eerstvolgende waarneemoverleg van SO's zal o.a. het optimaliseren van de onderlinge samenwerking besproken worden.

Taakzuiverheid

Een belangrijk doel van het SO-GVA programma is om de beschikbare capaciteit en expertise van de SO's zo optimaal mogelijk in te zetten. Het onderwerp taakzuiverheid is daarbij een belangrijk thema. Er heeft een verkenning plaatsgevonden om te komen tot een regionale duiding van taakzuiverheid. Waarbij een eerste opzet is gemaakt naar een begrippenkader, functiematrix en inzicht in de differentiatie van SO-kerntaken naar: SO-ongewenste taken, niet-exclusieve en exclusieve SO-kerntaken, SO-regietaken en SO-netwerktaken.

Tijdens de bespreking met de bestuurders werden o.a. de volgende bevindingen besproken:

- SO-kerntaken staan onder druk (belasting)
- Ongewenste taken, mede door onvoldoende steunomgeving
- Meer mogelijkheden voor inzet functiefamilie:
 - Kansen voor inzet PA en VS + samenwerking GZP in de regio
 - Faciliterende SO-taakondersteuning
- Groei regietaken en ontwikkeling van netwerkzorgtaken & taakverschuiving (IMOZ)
- Groei neventaken leidt tot meer druk
- Inzet zorgtechnologie kansrijke arbeidsbesparende innovatie (HoloLens)
- Modernisering opleidingsmodel (opleidingsteam)

Binnen de verlenging van het SO-GVA programma zal nog een verdere verdiepingsslag worden gemaakt over dit onderwerp. Waarbij ook de samenwerking met het rc-DMZ programma wordt gezocht. Daarnaast zal het thema taakzuiverheid en specifiek ook de samenwerking van de SO met bijvoorbeeld VS/PA/basisarts, alsook GZ-psycholoog verder worden opgepakt binnen de speerpunten van de Regionale Zorgvisie. Dit is bij uitstek ook een belangrijk thema om op de agenda van de beoogde SO-werktafel te hebben staan.

Anders Opleiden

GOP / GOG - GVA

Een doel van het programma was om de regionale opleidingscapaciteit voor artsen in opleiding tot SO, en daarmee gerelateerde beroepsopleidingen (GZ-psycholoog) te optimaliseren en de opleidingsfunctie regionaal duurzaam te borgen. Binnen deze actielijn zijn de volgende resultaten behaald:

- Er is een erkenning verkregen voor een gezamenlijk opleidingsgroep tussen HilverZorg en Inovum.
- Het actieteam heeft een advies geschreven naar aanleiding van een verkenning naar het gezamenlijk opleiden van GZ-psychologen in de regio.

Het lijkt kansrijk om regionaal de krachten te bundelen en meerdere opleidingsactiviteiten gezamenlijk te organiseren voor zowel SO's als GZ-psycholoog. Je creëert daarmee grotere opleidingsvolumes (zowel op instellingsniveau als regionaal). Tevens word je een aantrekkelijke opleidingsregio door verrijkte leerroutes. Je kunt elkaar versterken en aanvullen op expertise en de (werk)belasting en waarneming verdelen.

Het gezamenlijk opleiden van GZ-psychologen wordt in de regio inmiddels verder uitgewerkt in een aparte pilot. Daarnaast zal dit thema binnen het speerpunt Regionale Zorgacademie van de Regionale Zorgvisie worden opgepakt.

Tijdens het BNO is benadrukt dat we als SO's graag betrokken zijn bij de uitwerking van de inzet van de GZ-psycholoog binnen het (medische) ouderenzorg domein. Bijvoorbeeld als thema op de SO-werktafel.

BNS

De bespreking van de adviezen met de bestuurders omtrent het thema regionaal bij- en nascholen van ANIOS en AIOS staat eind maart gepland.



Anders Onderzoeken

Door wetenschap en onderzoek duurzaam in de regio te verankeren wordt inzicht verkregen in regionale SO-gerelateerde zorgdata en -cijfers. Hierdoor kan het zorgaanbod beter worden aangesloten aan de zorgvraag in de regio. Een eerste stap in het verduurzamen van wetenschap is inzicht verkrijgen in alle lopende (wetenschappelijke) SO-onderzoeksactiviteiten binnen de VVT-organisaties. Binnen deze actielijn heeft deze inventarisatie plaatsgevonden en is daarbij een overzicht verkregen van alle gepromoveerde SO's en promovendi. Daarnaast zijn verschillende scenario's verkend om onderzoek in de regio te initiëren en duurzaam te verankeren. Waarbij een regionale onderzoeksgroep als wens naar voren kwam. Op weg naar deze regionale onderzoeksgroep zal onderzoek in ieder geval als belangrijk beleidsthema binnen de beoogde SO-werktafel worden opgenomen. Afhankelijk van het onderwerp kan er dan meteen worden gekeken naar een mogelijke koppeling met de regionale speerpunten.

Overige actielijnen

De beleidsadviezen Anders Behandelen (IMoz), Anders Dokteren (HoloLens) en Anders Opleiden (Bijen Nascholing) worden de komende weken besproken in het BNO. Wordt vervolgd.

Update website <https://so.gva2025.nl/>

Het publiceren van alle uitkomsten en beleidsadviezen zal pas plaatsvinden na goedkeuring door penvoerder en de bestuurders. Omdat dit proces nog niet is afgerond, is de (ver)nieuw(d)e website op dit moment nog even *offline*. Eind maart zullen al wel de eerste resultaten en samenvattingen van de actielijnen zichtbaar zijn. We houden jullie hierover op de hoogte.

De officiële lancering van de website en oplevering van alle resultaten zal plaatsvinden tijdens het [Verenso-Jubileumcongres op 1 en 2 juni 2022](#). Eveline van Opstal zal op 2 juni tijdens een parallelsessie met de titel "Aan de slag met de ouderenzorg van morgen" op dit congres spreken over het programma SO-GVA.

SO-werktafel - GVA

Heb je belangstelling om mee te werken aan de toekomst van de SO in de regio? Wil je actief meedenken over de verdere inrichting van de SO-werk-tafel – GVA. [Meld je dan aan!](#) We zien je reactie graag binnenkomen. Klik op de link of stuur een mail naar so@gva2025.nl


Het Programmamakersteam

Het programmamakersteam werkt de komende maanden met enthousiasme toe naar de afronding van het programma.

	<p>Jan Hendriks is de programmamanager binnen het kernteam en aanspreekpunt voor een vijftal actielijnen.</p>
<p>Eveline van Opstal is SO bij Vivium, medisch programmamanager en voorzitter van het kernteam en de SO-regiegroep en ook aanspreekpunt voor de actielijn Anders Positioneren</p>	
<p>Inge van Zijl is programma-ondersteuner. Inge ondersteunt het programmamakersteam met praktische zaken.</p>	

Contact gegevens van het programmamakersteam vindt u onderaan de nieuwsbrief.

Tevens is op 3 december '19 de penvoerder benoemd:

	<p>Mariët de Zwaan is bestuurder bij Inovum en zal als penvoerder samen met het programmamakersteam verantwoordelijk zijn voor de coördinatie en uitvoering van het projectenprogramma.</p>
---	--

In verband met de afwezigheid van Mariët neemt Godfried Verkerk, bestuurder bij Vivium, de taken van Mariët als waarnemend penvoerder over.

Durf te vragen

Deze nieuwsbrief kan mogelijk vragen oproepen of aanleiding geven tot reacties die van belang kunnen zijn om de aanpak en/of inhoud van het projectenprogramma SOG-GVA verder te verbeteren. Wij nodigen je daarom van harte uit om je vragen met ons te delen. Het programmamakersteam SO-GVA kunt u bereiken via: Jan Hendriks (jhm.hendriks@ascie.nl / +31628848785), Eveline van Opstal (e.vanopstal@vivium.nl) en Inge van Zijl: inge.vanzijl@ascie.nl / +31627353684. Wij zullen de vragen proberen zo snel mogelijk te beantwoorden en/of nemen contact met je op.

Het Programmamakersteam

Jan Hendriks, Eveline van Opstal en Inge van Zijl