



Specialisten Ouderengeneeskunde schetsen toekomstscenario

Webinar “Klaar voor de toekomst in de ouderenzorg; begin vandaag!”

30 maart 2022

Eveline van Opstal, Specialist Ouderengeneeskunde en Medisch Programma-manager SO-GVA

SO-GVA: SO functie in toekomstperspectief



VWS programma Duurzame Medische Zorg -> Waardigheid en Trots in de regio -> Erasmus regioscan -> Bestuurders in de regio -> SO-GVA



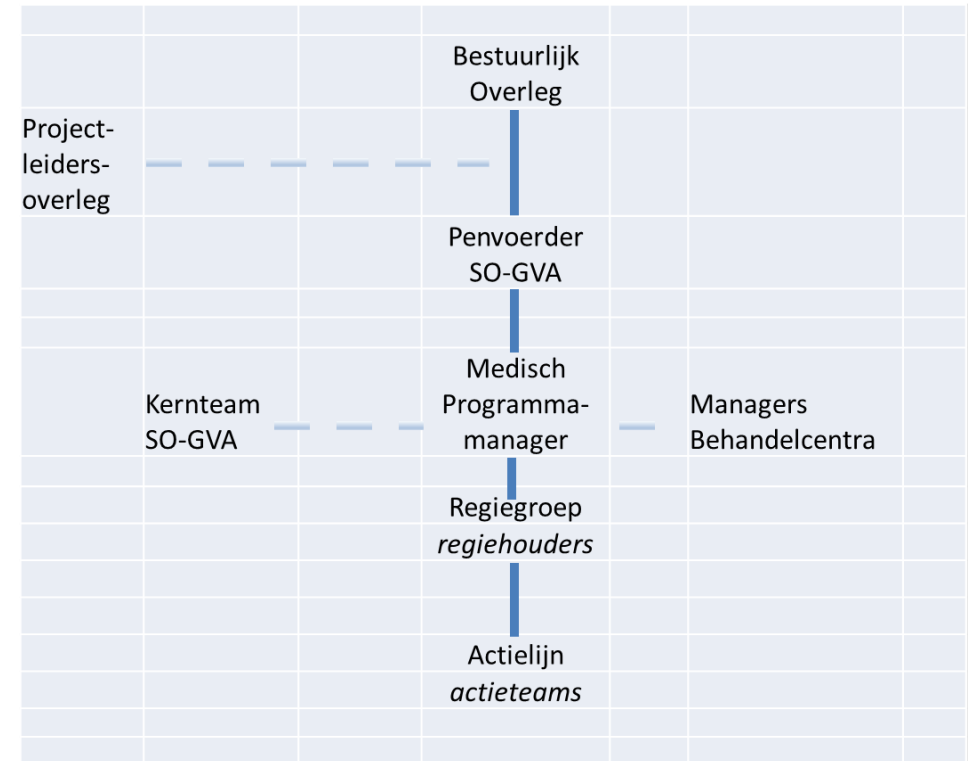
Transitie naar een duurzame SO functie -> eigentijdse, toekomstbestendige en duurzame medische zorg, behandeling en ondersteuning voor kwetsbare ouderen en specifieke doelgroepen in de regio Gooi Vechtstreek en Almere



Betrekken en eigenaarschap SO's in ontwikkelingen ouderenzorg
Wat betekent het toekomstige scenario voor de SO



Actielijnen projectenprogramma SO-GVA 2020-2022



Tot stand komen toekomstscenario



Inbreng ten behoeve van de scenario's ophalen met behulp van interviews, literatuur en onderzoeken



Opstellen van een viertal scenario's



Interactieve workshop om de scenario's te doorleven en vanuit verschillende perspectieven te bekijken



Vormgeven van leidend scenario



Workshop 'SO van de toekomst' gericht op het scherp stellen van het leidend scenario en het in kaart brengen van de effecten op de werkzaamheden van de specialisten ouderengeneeskunde



Ouderenzorg regio GVA 2030





Hoe nu verder in de regio



Aantal thema's en pilots worden verder en breder opgepakt in de regio, grotendeels onder het programma Regionale Zorgvisie (o.a. Taakzuiverheid, Verpleegkundige triage, IMOZ, samenwerking SO-GZP, Regionaal opleiden, Hololens)



SO-werktafel

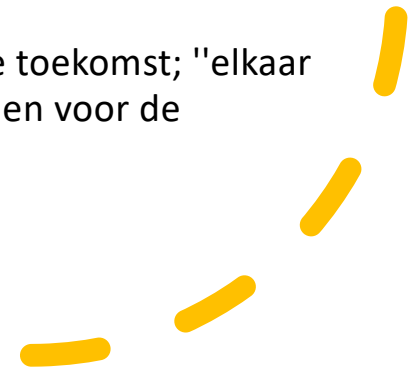
Professioneel regionaal netwerk & adviesraad Bestuurlijk Netwerk
Overleg ten behoeve van regionale vraagstukken

Regionaal aanspreekpunt voor andere stakeholders als MSB
regionale ziekenhuizen en Huisartsen coöperaties

Hoe neem je SO's mee bij ontwikkelingen ouderenzorg?

- Professionals in the lead
- Commitment bestuurders en MT
- Eigenaarschap
- Urgentiebesef, schetsen scenario helpt hierbij.
- Ruimte krijgen en voelen van eigen vakgroep, manager en bestuur
- Maak gebruik van de inhoudelijke expertise -> faciliteren
- Spanningsveld: primaire proces versus ontwikkeling i.r.t. beperkte capaciteit.

Samen verantwoordelijk voor de ouderenzorg van de toekomst; "elkaar leren kennen en samen verantwoordelijk zijn en voelen voor de oplossingen van de problemen van de toekomst"





Stelling



Radicale zorgverandering moet beginnen bij de zorgprofessionals

Take home message



Maak gebruik van de expertise op de werkvloer bij visie en strategie vorming



Bestuurlijk en inhoudelijk perspectief bij elkaar brengen door evenwaardige dialoog



Vraagt investering van al schaarse capaciteit. Zorgt voor eigenaarschap, draagvlak, daadkracht en winst op langere termijn

