



**SPECIALIST
OUDERENGENEESKUNDE
IN TOEKOMSTPERSPECTIEF**
GOOI – VECHTSTREEK – ALMERE

Beleidsadvies Taakzuiverheid

Regiehouder: Jennifer Harmer

Ism regiehouders SO-GVA

BNO 3-2-2022

Waarom



Groeiend tekort aan
SO capaciteit



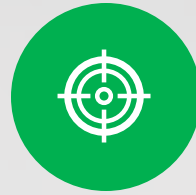
Toename werkdruk en
werklast van SO's



Taakonzuiverheid



Geen uniform beeld
over SO kerntaken



Beschikbare capaciteit en expertise van SO's zo
optimaal mogelijk inzetten binnen de regio

Wat

Verkenning om te komen tot een regionale duiding van taakzuverheid van de SO



Basisopzet van een eenduidig begrippenkader rond taakzuverheid in een functiematrix



Inzicht in de differentiatie van SO kerntaken naar: SO-ongewenste taken, niet-exclusieve en exclusieve SO kerntaken, SO-regietaken en SO netwerk taken



Beleidsadvies

Eerste uitkomsten

- SO kerntaken staan onder druk (belasting)
- Ongewenste taken, mede door onvoldoende steunomgeving
- Meer mogelijkheden voor inzet functiefamilie:
 - Kansen voor inzet PA en VS + samenwerking GZP in de regio
 - Faciliterende SO taakondersteuning
- Groei regietaken en ontwikkeling van netwerkzorgtaken & taakverschuiving (IMOZ)
- Groei neventaken leidt tot meer druk
- Inzet zorgtechnologie kansrijke arbeidsbesparende innovatie (Hololens)
- Modernisering opleidingsmodel (opleidingsteam)

Hoe

Wij adviseren om de eerste uitkomsten op de SO werktafel verder op te pakken voor verdere uitwerking. Waarbij aandacht voor:

- Gedeelde beelden en begrippenkader SO kerntaken
- Inzicht in en heldere afspraken over de toedeling van taken
- Inzet van andere leden functiefamilie (VS/PA/basisarts)
- Uniformiseren van werkprocessen en samenwerking versterken, intern en regionaal (IMOZ)
- Gestandaardiseerd en protocollair werken (Zorgpaden)
- Arbeidsbesparende innovatie (Hololens)
- ICT samenhang (ECDs)