

Bespreeknotitie

Anders Opleiden in de regio Gooi-Vechtstreek-Almere (GVA)

Gecombineerde Opleidingsgroep en -Plaatsen

Inleiding

Binnen de regio GVA is in het voorjaar van 2020 het programmaplan SO-GVA vastgesteld. In dit regionale programma zijn een zestal actielijnen uitgewerkt waarmee de SO's in samenspraak met de bestuurders en ZorgProfessionals in de betrokken zorgorganisaties willen komen tot verandering en of vernieuwing van de SO-functie in bredere zin. De actielijn Anders Opleiden richt zich daarbij nadrukkelijk op het vraagstuk van Opleiden, Leren en Ontwikkelen in het Medische Zorg domein voor kwetsbare doelgroepen en ouderen. De scope van deze actielijn richt zich op meerdere beroepen en daarmee samenhangende beroepsopleidingen. Op dit moment heeft de actielijn Anders Opleiden een meer volgend karakter en is er nog geen actielijnprogramma in uitvoering.

Aanleiding

In de zomer van 2020 (post-coronaperiode) is er een nadere afstemming gestart tussen de vakgroepen Ouderengeneeskunde van de zorgorganisaties Inovum en HilverZorg. Aanleiding voor deze afstemming was enerzijds ingegeven door korte termijn bezettingsproblemen binnen Inovum (urgentievraagstuk). Anderzijds hadden beide vakgroepen de behoefte om te onderzoeken of krachtenbundeling op meerdere aspecten van de werk- en beroepspraktijk tot de mogelijkheden zou kunnen gaan behoren (organisatievraagstuk). Parallel aan deze vraagstukken is tijdens deze verkenning de wens uitgesproken om de mogelijkheden te erkennen van gezamenlijk opleiden. Deels werd deze wens ook ingegeven door de kansen en mogelijkheden voor de beschikbaarheid van een SO-opleidingskandidaat. Hierdoor is de dialoog om anders naar opleiden te willen gaan kijken verder versterkt. Dit alles heeft er toe geleid dat er een verkenning binnen de vakgroepen is gestart naar de wensen en mogelijkheden van anders opleiden met als zoeklicht een gecombineerde opleidingsfunctie.

Verkenning

De vakgroepen zijn meerdere keren met elkaar in gesprek geweest om dit onderwerp met elkaar te bespreken. Daarbij werden het urgentievraagstuk en het organisatievraagstuk zeker ook onderwerp van gesprek maar uiteindelijk is er in samenspraak voor gekozen om de vraagstukken te zien als afzonderlijke vraagstukken die allemaal een eigen aanpak behoeven en vragen om afstemming met het management en directie/bestuurders, in eerste termijn binnen de eigen organisatie en van daaruit mogelijk tussen de beide organisaties. Bestuurders zijn en/of worden hierover geïnformeerd c.q. zijn al betrokken bij het creëren van oplossingsrichtingen in deze.

Het vraagstuk van Anders opleiden is in het verlengde van het hiervoor genoemde vraagstuk uitgebreid in de vakgroepen ter sprake gebracht.



In de verkenning zijn zaken genoemd als opleidingsgroep, gecombineerde opleidingsgroep en gecombineerd opleiden van PA i.o., VIOS en PIOG, allen als onderdeel van het medische zorg beroepsdomein voor kwetsbare doelgroepen en ouderen.

Ook is daarbij de vraag gesteld in welke mate regionaal opleiden nu al tot de kansen en/of mogelijkheden zou kunnen gaan behoren rond genoemde doelgroepen. Deze vragen hebben ertoe geleid dat de vakgroepen niet willen vervallen tot ad hoc maatregelen en tijdelijke oplossingen.

Unaniem hebben de beide vakgroepen de wens uitgesproken om in gezamenlijkheid (over de instellingmuren heen) tot duurzame oplossingen te komen. Oplossingsrichtingen die mogelijk ook kunnen bijdragen aan de duurzame medische zorg en personele capaciteitsvraagstukken voor de kleinschalige zorgorganisaties. En oplossingsrichtingen die ook aanknopingspunten bieden voor gezamenlijk opleiden met de grotere zorgorganisaties (met zelfstandige erkenningen). Met als doel om een aantrekkelijke(re) OpleidingsRegio te worden, voor SO's om in deze regio te gaan/blijven werken en zich verder te ontwikkelen. Met als neveneffect het aantrekken en behouden van SO's.

Tijdens deze verkenning is er gewerkt met een aanspreekpunt (L.C.G. (Louis) Hahn, SO Hilverzorg) voor de beide vakgroepen. Uiteindelijk hebben beide vakgroepen de wens uitgesproken voor een vervolgtrajec in aansluiten op de uitkomsten van de verkenning rond het vraagstuk van Anders Opleiden. Dit heeft ertoe geleid dat aan Louis Hahn, tevens ook regiehouder actielijn Anders Opleiden binnen het programma SO-GVA, de vraag is gesteld om afstemming te zoeken met de (medisch) programmaleider met de vraag of er mogelijkheden zijn om de actielijn Anders Opleiden versneld te mogen activeren en vanuit een actieplan proactief met elkaar te gaan werken aan het ontwerp en de ontwikkeling van het benutten van kansen en mogelijkheden voor Anders Opleiden in deze regio.

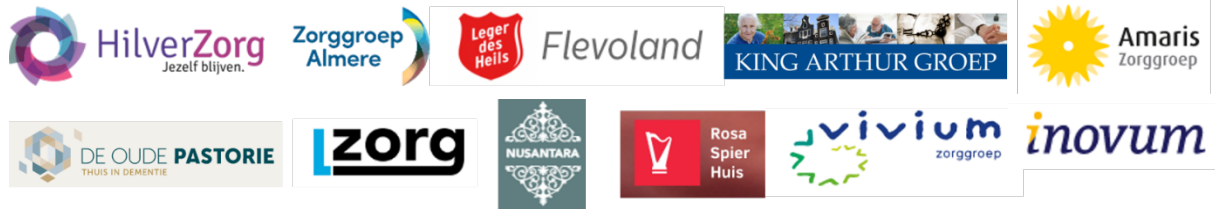
Marsroute

In overleg met de (medisch) programmaleider is vervolgens op zorgvuldige wijze een marsroute uitgestippeld (vanuit de vastgestelde programma Governance) waarmee het bespreekpunt van het activeren van de actielijn Anders Opleiden ter hand genomen kan worden. In de bijlage is deze marsroute kort en bondig beschreven met een tijdpad. Vetrekpunt daarbij is dat de drieluik draagkracht, draagvlak en daadkracht voldoende aan bod komen en beantwoord zijn/worden. Het gaat dan om de volgende zaken:

- daadkracht (gecommitteerde betrokkenheid vanuit het actieteam)
- draagvlak (steun vanuit de regiehouders)
- draagkracht (bestuurlijk akkoord)

Programmaplan

Vanuit het programmamakernteam is vooruitlopende op de uitkomsten vanuit deze marsroute getoetst op er voldoende middelen beschikbaar zijn om de actielijn Anders Opleiden al in 2020 te activeren. Er zijn ruimschoots voldoende middelen om deze actielijn in de 2^e helft van 2020 te kunnen opstarten en zonodig van ondersteuningscapaciteit te voorzien.



De actielijn Anders Opleiden richt zich op het realiseren van de volgende deelresultaten:

1. Optimaliseren van de regionale opleidingscapaciteit (SO's en aan SO's gerelateerde beroepsopleidingen).
 - a. Als regio, alle deelnemende organisaties, voorzien in het realiseren van opleidings- en stageplaatsen.
2. Het duurzaam inrichten van de organisatie van kennisdelen met voor de SO's moderne werkwijzen/technieken om binnen de regio SO-kennis en -kunde te kunnen delen.
3. Inzichtelijk maken hoe de regio GVA neergezet kan worden als aantrekkelijke regio voor de SO-opleiding en de SO-gerelateerde opleidingen (PA, VS, GZP) zodat regionaal meer instroom gewaarborgd is met ook succesvollere uitstroom %.
 - a. Hoe kan inhoudelijk de regio aantrekkelijker gemaakt worden?
 - b. Hoe kan organisatorisch de regio aantrekkelijk gemaakt worden?
4. Het specialisme Ouderengeneeskunde aantrekkelijker maken onder de nieuwe instroom: meer naamsbekendheid door als regio bekend te staan om inhoudelijke goede (studenten mogen veel doen en hebben zelfstandigheid) en uitdagende stageplekken hiermee wordt het imago van het specialisme Ouderengeneeskunde "afgestoft".
5. Er is een pallet aan loopbaanmogelijkheden en -richtingen (medisch, organisatie, opleiding, onderzoek, innovatie) voor SO's ingericht en geoperationaliseerd in de SO-loopbaan box voor doorgroei en specialisaties.

Met deze bespreeknotitie komen meerdere van de hiervoor genoemde deelresultaten in beeld voor een nadere uitwerking in een startnotitie als vertrekpunt en onderlegger voor het activeren van deze (thans passieve) actielijn. Deze startnotitie zal, bij voldoende steun vanuit alle betrokkenen en een volmondig commitment van de beide vakgroepen medio augustus 2020 in samenspraak worden uitgewerkt.

Samenvatting

Binnen Inovum is een urgent vraagstuk rond personele capaciteit Medische Zorg. HilverZorg en Inovum willen graag met elkaar nader verkennen welke de samenwerkingsmogelijkheden zijn op meerdere aspecten van de Medische Zorg. De beide vakgroepen willen gezamenlijk en bij voorkeur in samenspraak met de andere zorgpartners in de regio de kansen en mogelijkheden van Anders opleiden verkennen en benutten.

Werkgroep Verkenning Anders Opleiden - GVA

L.C.G. (Louis) Hahn

N. (Noeska) Meijers (programma SO-GVA)

J. (Jan) Hendriks (program SO-GVA)

Hilversum, 14 juli 2020.